

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією і трудовим колективом
ХАРКІВСЬКОГО РЕСПУБЛІКАНСЬКОГО ЛІЦЕЮ-
ІНТЕРНАТУ СПОРТИВНОГО ПРОФІЛЮ
на 2019-2021р.

Прийнятий на загальних зборах
трудового колективу
Харківського республіканського
ліцею-інтернату спортивного профілю
протокол № 1
від 03.02.2021р.

1. пункт 5.12 викласти у такій редакції:

" Заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні, а саме до 15 та до 30 числа кожного місяця, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата»

2. Доповнити Колективний договір між адміністрацією і трудовим колективом ХАРКІВСЬКОГО РЕСПУБЛІКАНСЬКОГО ЛІЦЕЮ-ІНТЕРНАТУ СПОРТИВНОГО ПРОФІЛЮ на 2019-2021р.р.» наступним розділом:

Х. Рівність і недискримінація

1. Забороняється будь-яка дискримінація за ознаками статі.

При прийомі на роботу забороняється обмеження щодо віку кандидатів на посади, окрім встановлених чинним законодавством, пропонування роботи лише жінкам або лише чоловікам (за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі), висування вимог, що надають перевагу одній статі, а також вимагати від осіб, які працевлаштовуються, надання відомостей про особисте життя, окрім випадків, встановлених чинним законодавством. При комплектуванні кадрами і просуванні працівників по службі роботодавець повинен дотримуватись принципу надання переваги особам тієї статі, щодо якої існує дисбаланс.

Забороняється нерівний доступ до професійного навчання, підвищення кваліфікації та перепідготовки працівників; не допускається нерівність в оплат праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однаковій праці, неоднакові умови праці та умови організації робочого часу працівників; нерівний доступ до отримання компенсацій та допомоги.

2. Забороняється дискримінація за сімейним станом, сімейними обов'язками.

Забезпечити жінкам і чоловікам можливість вести трудову діяльність без перешкоджання виконанню сімейних обов'язків.

Жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитині з інвалідністю, або яка усиновила дитину, матері особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І грпи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а тако особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи АІ групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю, визначеною Законом України «Про відпустки».

3. Забезпечити гендерну рівність у сфері праці з дотриманням принципу недискримінації, спрямованого, зокрема, на врегулювання потенційно конфліктних ситуацій, спричинених дискримінацією.

4. Створити у закладі умови праці, у яких жінки і чоловіки можуть вести трудову діяльність на рівній основі.

5. В окремих випадках, за заявою працівника, може встановлюватись неповний робочий день чи тиждень, за наявності законодавчо визначених підстав.

6. Адміністрацією розглядаються звернення працівників щодо сексуальних домагань та домагань, виражених словесно (погрози, залякування, непристойні зауваження) або фізично (доторкання, поплескування), що принижують чи ображають осіб, які перебувають у відносинах трудового службового чи іншого підпорядкування.

7. В ліцей-інтернаті наказом керівника призначається уповноважений з гендерних питань – радник керівника на громадських засадах.

8. Профспілковий комітет зобов'язаний:

-сприяти реалізації політики ліцею-інтернату щодо забезпечення рівних прав і можливостей;

-~~проводити~~ моніторинг з питань забезпечення рівних прав та ~~можливостей~~ жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації;

- провадити іншу діяльність відповідно до законодавства з питань дотримання принципу недискримінації.

3. Відповідно розділ X. Контроль за виконанням колективного договору вважати розділом XI.

В.о. директора ХРЛІСП

Ігор ВИШНЯ

2021p.



Голова ППОПК ХРЛСП

Вікторія ТАТАРЕНКОВА

"*сего*" 2021p.



Пронумеровано, прошнуровано і
скріплено печаткою з (тут)
аркуша

В.о. директора
Ігор ГИШНЯ





УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ НЕМИШЛЯНСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

просп. Льва Ландау, 48, м. Харків, 61060, тел. +38(057) 725-31-51, факс +38(057) 725-31-60
E-mail: fr_upsz@city.kharkov.ua, код ЄДРПОУ 03196653

25.02.2021 № 453/0/534-21

На № _____

Керівнику підприємства,
організації, установи

*Харківського республі-
канського ліцею
інтернату спортивного
профілю*

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Управління соціального захисту населення адміністрації Немишлянського району Харківської міської повідомляє, що зміни до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Харківського республіканського ліцею – інтернату спортивного профілю зареєстровано 25.02.2021 року за № 9 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Начальник управління

Р.Г.СТРЕЛЬЦОВА

Дегтярьова 7253166